



COPIA

DELIBERAZIONE N. 35

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ 2016-2018**

L'anno DUEMILAQUINDICI addì TRENTA del mese di DICEMBRE alle ore 15,00 nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano:

		Presenti	Assenti
1. GUERCI GIULIANO	Sindaco	X	
2. VENTURA DOMENICO	Vice Sindaco	X	
3. MUTTI EMANUELA	Assessore	X	
	TOTALI	3	-

Partecipa alla seduta la Sig.ra Papulino Dott.ssa Giovanna – Segretario Comunale.

Riconosciuto legale il numero degli interventi, il Signor Guerci Geom. Giuliano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PARERI ESPRESSI DAI RESPONSABILI DEI SERVIZI
SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE
REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giovanna Papulino

.....
LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna”, il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni e attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l’art. 48 del citato D.Lgs., in particolare, prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007 “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto ed alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Visto l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità;

Richiamata la propria delibera G.C. n. 35 del 06.06.2013 con la quale è stato approvato il “Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2013-2015”;

Ravvisata la necessità di procedere all’approvazione formale del Piano per il triennio 2016-2018 sempre con l’obiettivo di porre al centro l’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali e valorizzando le differenze di genere all’interno dell’organizzazione;

Ricordato che in caso di mancato adempimento relativo alla predisposizione dei piani triennali di azioni positive si applica l’art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per cui non si possono effettuare nuove assunzioni comprese quelle relative alle categorie protette (art. 48, comma 1 ultimo periodo del D.Lgs. 198/2006);

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo schema di Piano triennale delle azioni positive 2016-2018 predisposto dal Segretario Comunale che si allega alla presente sub a);

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Comunale ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il “Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2016-2018” redatto ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n. 198/2006, che si allega alla presente sub a), quale parte integrante e sostanziale;
2. di disporre adeguata pubblicizzazione del Piano mediante inserimento sul sito istituzionale dell’ente;
3. di trasmettere copia della presente:
 - alle competenti organizzazioni sindacali, con riserva di apportare modifiche ed integrazioni al Piano sulla base di eventuali proposte e chiarimenti;
 - alla consigliera per le pari opportunità della Provincia di Alessandria
4. di dichiarare, con successiva votazione e all’unanimità dei voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

COMUNE DI VILLAROMAGNANO

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2016-2018

Art.48 Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198

Premessa:

Il Decreto Legislativo n. 169/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne: Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni (gli enti inadempienti non possono assumere personale).

Il comune di Villaromagnano è consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità ma anche dell'inutilità di scrivere un sistema di regole tanto prolisse quanto scarsamente attuabile o addirittura sgradito alle sue destinatarie tipiche; quindi il PAP si limita alle poche misure di cui si reputa opportuna l'introduzione in un contesto organizzativo che consenta ai lavoratori di esprimere nel modo migliore le rispettive potenzialità in coerenza ed in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini ed alle imprese.

Situazione attuale:

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 30.12.2015) presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:

DIPENDENTI	CAT. D	CAT. C	CAT. B
Donne	1	1	0
Uomini	0	0	1
TOTALE	1	1	1

A tale situazione va aggiunto il Segretario Comunale in convenzione (donna)

Si da atto, pertanto, che non occorre favorire l'equilibrio della presenza femminile ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.lgs. 11.04.2006, n. 198 in quanto la presenza femminile supera quella maschile sia in termini numerici sia in termini di livello contrattuale.

OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE DEL PIANO:

Di seguito vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:

Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:

- l'accoglimento di richieste di part-time di dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;
- il consolidamento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati;
particolari necessità di tipo familiare o personale verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'amministrazione e le richieste dei dipendenti. Ferma restando la disciplina dei CCNL, si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.
- La facilitazione del reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.
- Il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:

- Opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile sia femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;
- possibilità per tutti i dipendenti, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, di partecipare a corsi di formazione professionali qualificati.

Commissioni di concorso e bandi di selezione:

In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
(F.to Guerci Giuliano)

Il Segretario Comunale
(F.to Papulino Giovanna)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art 124 T.U.E.L. D.lgs 267/2000)

N Registro delle Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è pubblicata il giorno 26.01.2016 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
(F.to Papulino Giovanna)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI (Art. 125 D.lgs 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi giorno della pubblicazione – ai Capigruppo consiglieri

Il Segretario Comunale
(F.to Papulino Giovanna)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art 134, T.U.E.L. D.lgs 267/2000)

Si certifica che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva in data 30/12/2015

Perchè dichiarata immediatamente eseguibile

Perchè decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio senza opposizioni

Il Segretario Comunale
(F.to Papulino Giovanna)

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo
li, 26.01.2016

Il Segretario Comunale
(Papulino Giovanna)