



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa**

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.12.2025 Contratto sottoscritto in data 30.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Roberta Nobile Componenti: Segretario Comunale Roberta Nobile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: RSU - FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto: RSU - FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2025.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance è inserito nel PIAO in data 21.03.2025 con atto G.C. n. 20.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 21.03.2025 con atto G.C. n. 20..
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L’OIV/Nucleo di valutazione ha validato il PIAO		
Eventuali osservazioni =====		



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Il Contratto collettivo decentrato integrativo riguarda la parte economica relativa all'esercizio 2025.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 167 in data 5.12.2025.

Allegato 2 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCDI 2023 – 2025 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	9.003,04
Art. 80, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale.	
Art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis.	1.877,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità	
Art. 80, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità.	500,00
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno.	
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge, incentivi tecnici, condoni edilizi, ISTAT.	
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi per messi notificatori.	
Art. 80, comma 1, art. 14 ccnl 16/11/2022 – differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	0
Totale	11.380,04

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 27.12.2013).



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COMUNE DI VILLAROMAGNANO



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto 2023 - 2025 prevede differenziali stipendiali a norma dell'art. 14 CCNL 16/11/2022 e dell'art. 5 Contratto decentrato, per l'esercizio 2025.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

=====



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 167 in data 5.12.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.415,92
Risorse variabili sottoposte a limitazioni	0,00
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	0,00
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 Eventuale decurtazione annuale	-73,10
Totale risorse	16.342,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ammonta ad € 13.732,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 Art.67 c.2 L B Ccnl 2016-2018 - Ridet. per increm. stip. Ccnl (non soggetti al limite)	
Art. 79 c. 1 Art.67 c.2 L C Ccnl 2016-2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	
Art.2 c 3 DLgs 165/2001 Risp.tratt. Ec. Pre-Ccnl 94-97	
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Incre. pers. trasf. disp. Legge	
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Increm. altro pers. trasf.	
Art. 79 c. 1 Art.67 c.2 L G Ccnl 2016-2018 - Increm. Riduz. Stab. Straord.	
Art. 79 c. 1 lett c. - Increm. dot. org. e relat. copert.	
Art. 79 c. 1 Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (non soggette al limite)	249,60
Art. 79 c.1 CCNL 16/11/2022 Art. 67 CCNL16-18 Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	325,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 Art. 4 CCNL 2001 C. 2 – Art. 67 CCNL 16-18 c. 2 lett. c) – Integr. Risorse imp.annuo retrib. Ann. Anzian. e assegni ad p. person. cessato anno precedente.	689,26
Art. 79 c. 1 lett. b ccnl 2022 euro 84,50 per unità in servizio	253,50



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

al 31/12/2018 con decorrenza dal 1/01/2021	
Art. 79 c. 1 lett. d) ccnl 16/11/2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	41,60
Art. 79 c.1-bis CCNL 16/11/2022 differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	1.124,90
TOTALE	2.683,86

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	
Art. 49 D.Lgs. 36/2023 Quote incentivi funzioni tecniche	
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge.	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	
Art. 79 comma 2 lett. b) - Integrazione 1,2% m.s. 1997	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	
Art. 79 comma 3 ccnl 2022 0,22% monte salari anno 2028, con decorrenza 1/01/2022.	
Art. 79 comma 3 ccnl 2022 0,22% monte salari anno 2028, quota una tantum annualità 2022	
Art. 79 comma 1 lett. b) € 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018 quota una tantum annualità 2021 e 2022	
TOTALE	0,00

CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. h) 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'amministrazione comunale non ha previsto integrazioni della parte variabile. Vedasi delibera G.C. n.44 in data 5/12/2025.

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.

L'amministrazione comunale non ha previsto integrazioni della parte variabile. Vedasi delibera G.C. n.44 in data 5/12/2025.

Art. 14 c.1 bis del D.L. 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente

L'Amministrazione comunale non ha incrementato il fondo salario accessorio. Vedasi delibera G.C. n.44 in data 5/12/2025.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf	



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	73,10
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 -Dec. anno per piani di recup.	
Art. 4 DL 16/2014 -Dec. anno per piani di recup.	
Totale generale riduzioni	73,10

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.415,92
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	73,10
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	16.342,82
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	16.342,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.962,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.487,88
Differenziali stipendiali	2.350,00
Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	1.124,90
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (BILANCIO)	0
Altro – Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL1.04.1999)	0
Totale	4.962,78
Totale Altro finanziato dal bilancio	0

Le somme suddette sono già regolate dal CCN triennale 2019 – 2021.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.003,04 così suddivise:



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	9.003,04
Art. 80, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale.	
Art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis.	
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità,.	
Art. 80, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità.	
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di funzione.	
Art. 80, comma 2, lett. f) – indennità di servizio esterno	
Art. 80, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge, incentivi tecnici, ISTAT, condono edilizio.	
Art. 80, comma 2, lett. h) – compensi per messi notificatori.	
Art. 80, comma 1 art. 14 ccnl 16/11/2022.	
Totale	9.003,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	9.003,04
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	9.003,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 16.342,82 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 4.692,78 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto decentrato 2023 – 2025 prevede differenziali stipendiali a norma dell'art. 14 ccnl 16/11/2022, appositamente normati con criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COMUNE DI VILLAROMAGNANO



Piazza XXV Aprile n. 1 – Villaromagnano (AL) – CF/PI 00465340065 Tel. 0131-892132 Fax 0131-892202 E-mail info@comune.villaromagnano.al.it Pec protocollo@pec.comune.villaromagnano.al.it

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 (vedi allegato).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa precisamente:

- Cap. 10110010/1 Miss. 1 Pgm 10 PdC. 1.01.01.01 Fondo trattamento accessorio personale dipendente;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato:

- il salario accessorio per l'anno 2016 ammontava ad € 14.348,22 come risulta dallo schema allegato;
- il salario accessorio per l'anno 2024 ammonta ad € 14.348,22 come da prospetto allegato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 167 del 5.12.2025 è impegnato al Bilancio 2025, così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP.