

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
VILLAROMAGNANO 2023/2025**

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2023 - 2025**

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

In data 13 DICEMBRE 2024 alle ore 17,30 presso la residenza municipale del Comune di Villaromagnano ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

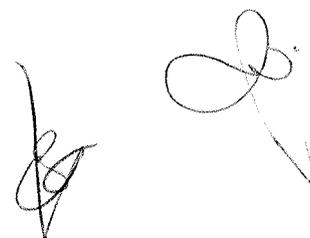
Presidente	Segretario comunale Dott.ssa Nobile Roberta	PRESENTE
------------	---	----------

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP		ASSENTE
OO.SS. Territoriale	UIL FPL		ASSENTE
OO.SS. Territoriale	CISL FP		ASSENTE
OO.SS. Territoriale	CSA RAL		ASSENTE
R.S.U. Aziendale Dott. Elehanna Silvani			PRESENTE

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per il triennio 2023/2025 - PARTE ECONOMICA ANNO 2024.

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente <u>Dott.ssa Nobile Roberta</u> _____	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CISL - FP _____ OO.SS. CGIL - FP _____ OO.SS. UIL - FPL _____ OO.SS. CSA - RAL _____ R.S.U. Aziendale Dott. Elehanna Silvani R.S.U. Aziendale _____ R.S.U. Aziendale _____
--	---



In merito all'art. 5 comma IV lettera D) avente ad oggetto "Formazione della graduatoria e criteri di priorità" viene modificato il paragrafo relativo alla formulazione delle graduatorie per ciascuna area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) minore età anagrafica.

Per l'anno 2024 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, sono così ripartite, secondo il prospetto allegato.

Incentivo per lavori e servizi

Relativamente agli incentivi previsti per le funzioni tecniche per i lavori e per i servizi e le forniture, a far data dall'anno 2024 codesto istituto viene regolato come di seguito:

INCENTIVI TECNICI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE

Art. 1

Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche

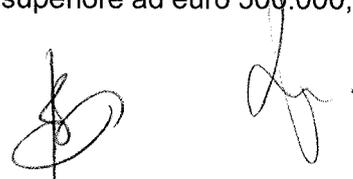
Gli oneri per le attività tecniche di cui all'art. 2, c. 2, relativi alle singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 (Codice) e dal presente contratto decentrato; la disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione.

La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione. La misura è definita in base alla graduazione indicata nelle tabelle di cui ai successivi artt. 8 e 11.

L'importo di cui al primo comma, in particolare, è destinato:

- ai soggetti che svolgono le attività tecniche di cui all'art. 2, nonché ai loro collaboratori, come individuati ai sensi dell'art. 3, per una quota dell'80%;
- alle finalità di cui al successivo art. 7, per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, eventualmente incrementato ai sensi delle successive disposizioni.

La disciplina del presente contratto si applica anche agli affidamenti di servizi e forniture solo nel caso in cui sia nominato il Direttore dell'Esecuzione distinto dal Responsabile Unico di Progetto. In via di prima applicazione, il presente contratto decentrato disciplina le forniture di importo superiore ad euro 500.000,00, gli



appalti di servizi di importo superiore alla soglia comunitaria nonché gli appalti di servizi che, a prescindere dal loro valore, rientrano in una delle casistiche di cui alle lettere da a) ad n) dell'articolo 32 comma 2, di cui all'allegato II.14 al Codice.

Gli incentivi tecnici di cui al presente Regolamento sono previsti anche per i contratti di partenariato pubblico-privato (PPP) e le concessioni, disciplinati dal Libro IV del Codice, purché ricorrano tutte le condizioni previste dall'articolo 174 comma 1 del Codice. Il valore è determinato con riferimento a quanto previsto dall'articolo 179 comma 1 e 2 del Codice. Ai fini del computo dell'incentivo trovano applicazione le tabelle di cui all'articolo 3 o all'articolo 6 in relazione alla prestazione prevalente oggetto del contratto.

Ai fini di cui ai precedenti commi il quadro economico dell'intervento è articolato comprendendo anche le spese tecniche relative all'applicazione degli incentivi di cui all'art. 45 del Codice ed al presente contratto decentrato.

Art. 2 **Destinatari**

La quota dell'80% di cui al precedente art. 1, c. 3, lett. a), relativa a ciascuna procedura è destinata ad incentivare l'attività dei soggetti, dipendenti dell'ente, che svolgono le attività tecniche indicate nell'allegato I.10 al Codice.

Sono destinatari della quota incentivante a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento, i soggetti che svolgono le seguenti attività tecniche:

- a) responsabile unico del progetto - RUP;
- b) soggetti incaricati della programmazione della spesa per investimenti;
- c) collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico- amministrativa dell'intervento;
- d) redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- e) redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- f) redazione del progetto esecutivo;
- g) coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- h) verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- i) predisposizione dei documenti di gara;
- j) direzione dei lavori;
- k) ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- l) coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- m) direzione dell'esecuzione;
- n) collaboratori del direttore dell'esecuzione;
- o) coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- p) collaudo tecnico-amministrativo;
- q) regolare esecuzione;
- r) verifica di conformità;
- s) collaudo statico;
- t) i collaboratori dei suddetti soggetti.



Nel caso in cui l'allegato I.10 sia abrogato e sostituito ai sensi dall'art. 45, c. 1, del Codice, è fatto diretto riferimento a quanto previsto dal nuovo allegato che lo sostituisce.

Art. 3 **Gruppo di lavoro**

In relazione alla propria organizzazione l'Ente individua con apposito provvedimento del responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori.

Possono essere destinatari dell'incentivo tecnico anche i dipendenti a tempo determinato compresi nel gruppo di lavoro di cui al comma precedente.

In relazione alle attività/adempimenti a ciascuno assegnati, sono indicati i tempi per provvedere, anche mediante rinvio ai documenti della procedura.

Al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto.

Eventuali modifiche alla composizione del gruppo di lavoro possono essere apportate dal responsabile competente, dando conto delle esigenze sopraggiunte. Nel relativo provvedimento è dato atto delle fasi già espletate, dei soggetti cui sono state imputate, nonché delle attività trasferite ad altri componenti lo stesso gruppo.

I dipendenti indicati nel provvedimento assumono la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività assegnate.

La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta ed al contributo apportato dai dipendenti coinvolti secondo i coefficienti di ripartizione indicati nelle tabelle di cui ai successivi artt. 10 e 12, nonché motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura, come previsto dal successivo art. 18.

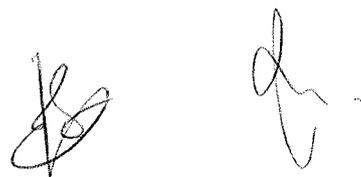
Art. 4 **Limite soggettivo dell'incentivo**

L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, a prescindere dalla data di pagamento, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente. Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento.

L'incentivo eccedente il limite di cui al precedente comma incrementa le risorse di cui al successivo art. 7.

Art. 5 **Esclusione dalla disciplina dell'incentivo**

Sono esclusi dall'incentivazione di cui al presente contratto:



- a) gli atti di pianificazione generale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche;
- b) gli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di importo pari o inferiore a € 5.000,00 al netto di IVA;
- c) le procedure per l'acquisizione di forniture e servizi nel caso in cui non sia nominato il Direttore dell'Esecuzione distinto dal Responsabile Unico di Progetto nonché alle procedure elencate all'articolo 32 dell'allegato II.14 del Codice per le quali non sia stato osservato l'obbligo previsto dall'art. 114 comma 8 del Codice di individuare il Direttore dell'Esecuzione nella figura diversa dal RUP;
- d) i contratti esclusi dall'applicazione del Codice a termini dell'art. 56;
- e) i procedimenti di adesione a contratti Consip o di altra piattaforma elettronica di acquisti e negoziazione, quali convenzioni o accordi quadro;
- f) i lavori in amministrazione diretta;
- g) procedure di somma urgenza.

È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di prevedere modalità diverse ed alternative di retribuzione delle attività tecniche svolte dai propri dipendenti. In tal caso l'incentivazione di cui al presente contratto non si applica, escludendo qualunque sovraincentivazione.

Art. 6 **Centrali di committenza**

In caso di attività svolta da centrale di committenza, ai dipendenti della stessa è attribuito un incentivo in misura non superiore al 25% di quanto previsto per le singole procedure dal presente contratto.

La quota è assegnata su richiesta della centrale che indichi le attività incentivabili tra quelle di cui all'art. 2, c. 2.

La quota assegnata alla centrale è portata in detrazione a quella spettante al personale dell'Ente le cui funzioni sono state trasferite alla stessa centrale.

Art. 7 **Quota del 20 per cento**

La quota di cui all'art. 1, c. 3, lett. b), è incrementata da:

- la quota parte dell'incentivo eccedente il limite soggettivo del singolo dipendente di cui all'art. 4, c. 1;
- la quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente/responsabile di cui all'art. 18;
- la quota parte di prestazioni non svolte dai dipendenti in quanto affidate a personale esterno all'ente.

Le risorse di cui al comma precedente sono destinate, nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione. Rientrano in questo ambito:

- la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
- l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
- l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.



Le risorse di cui al primo comma sono in ogni caso utilizzate, secondo modalità stabilite nei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, per:

- attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;
- la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
- la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

Art. 8
Graduazione della misura incentivante

La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità dell'opera da realizzare:

Opere	
da euro 5.001,00 (soglia minima prevista nel contratto decentrato) a euro 5.538.000,00	percentuale del 2 %
da euro 5.538.001,00 a euro 6.000.000,00	percentuale del 1,20%
importo superiore a euro 6.000.000,00	percentuale del 0,70%

Art. 9
Disciplina delle varianti

Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, lett. c), del Codice, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è calcolato sull'importo delle maggiori somme stanziato rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del Codice.

Art. 10
Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del Progetto	Dal 30 al 40%
Programmazione della spesa per investimenti	Dal 1 al 5%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	Dal 8 al 15%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali; Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	Dal 10 al 25%
Redazione del progetto esecutivo	Dal 10 al 25%

Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	Dal 5 al 10%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	Dal 5 al 10%
Predisposizione dei documenti di gara	Dal 5 al 10%
Direzione dei lavori; Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operative/, ispettore/i di cantiere)	Dal 15 al 25%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	Dal 5 al 10%
Collaudo tecnico-amministrativo; Regolare esecuzione; Collaudo statico	Dal 6 al 10%
Totale	100,00 %

La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate.

Art. 11

Graduazione della misura incentivante Incentivo per servizi e forniture

La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità del servizio o fornitura in affidamento:

Servizi e Forniture	
da euro 5.001,00 (soglia minima prevista nel contratto) a euro 5.538.000,00	percentuale del 2%
da euro 5.538.001,00 a euro 6.000.000,00	percentuale del 1,20%
importo superiore a euro 6.000.000,00	percentuale del 0,70%

Gli incentivi per gli appalti di forniture e servizi sono attribuiti a condizione che sia nominato il direttore dell'esecuzione.

Art. 12

Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del progetto	Dal 30 al 40%
Programmazione della spesa per investimenti	2%

Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	Dal 14 al 15%
Redazione del progetto (livello unico)	Dal 25 al 30%
Predisposizione dei documenti di gara	10%
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	Dal 8 al 15%
Collaudo tecnico-amministrativo	Dal 3 al 7%
Regolare esecuzione	Dal 4 al 5%
Verifica di conformità	4%
Totale	100,00%

La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate.

Art. 13
Principi in materia di valutazione

L'incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il responsabile tiene conto:

- del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
- della completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
- della competenza e professionalità dimostrate;
- della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.

L'incentivo è corrisposto per le attività effettivamente svolte anche in caso di mancata realizzazione dell'opera o di mancata acquisizione del servizio o della fornitura.

La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del responsabile è supportata da idonei elementi valutativi espliciti nella scheda di cui al successivo art. 18.

In ogni caso i dipendenti responsabili delle attività incentivate che violino obblighi posti a loro carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolgano quanto assegnato con la dovuta diligenza, sono esclusi dall'incentivazione.

Art. 14
Assegnazioni coincidenti di più attività

Nel caso in cui allo stesso soggetto siano assegnate più attività separatamente considerate ai fini dell'incentivo, si sommano le relative percentuali.

Art. 15
Riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione.

Qualora durante le procedure per l'affidamento di lavori si verificano ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.

Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste dall'articolo 120, comma 1, del Codice, l'incentivo riferito alla direzione lavori ed al RUP ed ai loro collaboratori è ridotto di una quota come determinata nella tabella allegata.

Qualora in fase di realizzazione dell'opera non vengano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'articolo 120, comma 1, del Codice (ovvero sia dovuto ad errori imputabili al direttore lavori e suoi collaboratori e al collaudatore), al Responsabile del procedimento, all'ufficio della Direzione dei lavori e al Collaudatore, se individuato, sarà corrisposto un incentivo decurtato delle percentuali come determinate nella tabella allegata.

Qualora durante l'affidamento di contratti di servizi e forniture si verificano ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.

Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione dei contratti di servizi e di forniture, danni a cose o a persone, problematiche relative alle modalità di consegna od esecuzione dei servizi o un aumento dei costi inizialmente previsti a seguito di responsabilità collegate all'esercizio delle attività, l'incentivo, riferito alla quota della direzione dell'esecuzione, del RUP e loro collaboratori, è ridotto di una quota come determinata nella tabella allegata.

Tipologia incremento	Misura dell'incremento	Riduzione incentivo
Tempi di esecuzione	Entro il 20% del tempo contrattuale	10%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	30%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	50 %
Costi di realizzazione	Entro il 20% dell'importo contrattuale	20 %
	Dal 21% al 40% dell'importo Contrattuale	40 %
	Oltre il 40% dell'importo contrattuale	60 %

Art. 16
Liquidazione dell'incentivo

La liquidazione del compenso è effettuata dal segretario comunale, sentito il RUP, che accerta ed attesta le specifiche attività svolte dal dipendente e il rispetto dei tempi di esecuzione, con una relazione schematica a lui presentata in cui sono asseverate le specifiche attività svolte e le corrispondenti proposte di pagamento adeguatamente motivate.

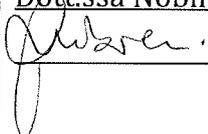
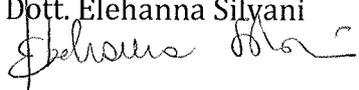
Ai fini della liquidazione il responsabile nella relazione, indica per ciascun dipendente:
- il tipo di attività assegnata/da svolgere;

- la percentuale realizzata nell'anno di competenza;
- i tempi previsti e i tempi effettivi;
- l'indicazione dell'importo dell'incentivo da liquidare.

La scheda è controfirmata dal dipendente interessato.

Art. 17
Informazione e confronto

L'Ufficio personale fornisce con cadenza annuale informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito ai compensi di cui al presente, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente	OO.SS. CISL - FP _____
<u>Dott.ssa Nobile Roberta</u>	OO.SS. CGIL - FP _____
	OO.SS. UIL - FPL _____
_____	OO.SS. CSA - RAL _____
	R.S.U. Aziendale <u>Dott. Elehanna Silyani</u>
	
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____

