

COMUNE DI VILLAROMAGNANO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

PREINTESA

L'anno 2016, il giorno DICIANNOVE del mese di FEBBRAIO alle ore 10,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Villaromagnano, composta dal Segretario comunale dott.sa Giovanna Papulino e il Sindaco Geom. Giuliano Guerci

e la parte sindacale rappresentata da:

sig.ra Paola Bisio - UIL FP

sig.ra Fabrizio De Rosso - RSU

si sono incontrate presso la sede comunale per definire una preintesa riguardo l'accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

concordano la seguente bozza di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2015 e scadranno il 31/12/2015
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2014; per quanto concerne le risorse aventi carattere di variabilità, le parti convengono di inserire risorse pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, ai sensi dell'art. 15, c.2, del CCNL 1/4/1999:

Risorse Integrative
ANNO 2015

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c 1-2 CCNL 22/1/2004	8.748,70	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
1,1% monte salari anno 1999	393,42	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	
1,12% monte salari anno 2001	495,58	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99^{1/4}/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	
0,20% monte salari anno 2001	90,10	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	616,16
0,5% monte salari 2003- art. 4 ,1° c., CCNL 9 maggio 2006	226,32	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
0,3% monte salari 2003- art. 4 ,2° c., CCNL 9 maggio 2006	135,79	Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2014	
0,6% monte salari 2005- art. 8 ,2° c., CCNL 11 aprile 2008	256,86		
0,6% monte salari 2005- art. 8 ,2° c., CCNL 11 aprile 2008	385,29		
Risorse per nuova assunzione	3.000,00		
TOTALE	Euro 13.732,06	TOTALE	Euro 616,16

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 1.311,77

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 4.062,82 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 1.422,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

Le parti convengono di attuare, con decorrenza dal 31.12.2015 n. 3 progressioni economiche:

N. 1 da D3 a D4

N. 1 da C1 a C2

N. 1 da B5 a B6

La spesa di € 1.991,08, compresa la 13[^], graverà sul fondo 2016 - parte destinata al pagamento delle progressioni economiche - e non determinerà un aumento della spesa del personale in quanto l'importo totale del fondo resterà invariato, salva l'applicazione di nuove diverse disposizioni normative o di contrattazione nazionale.

RISORSE STABILI	Euro 13.732,06
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 4.062,82
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.422,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 5.484,82

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 8.247,24
UTILIZZO	
Risorse di parte variabile	Euro 616,16
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 8.863,40

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili, individuate nella somma totale di **Euro 8.863,40** sono destinate:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000

Euro 360,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del servizio tecnico manutentivo

L'indennità di rischio è corrisposta nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattia, ecc..)

b) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

Euro 8.503,40, (oltre l'eventuale quota di cui alla lettera a) non corrisposta), quale premio per la produttività collettiva (€ 3.000,00) e individuale (€ 5.503,40). Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance,

RISORSE DISPONIBILI	Euro 8.863,40
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 indennità di rischio	Euro 360,00
b) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99	Euro 8.503,40
Risorse non utilizzate	Euro 0,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 8.863,40

Per l'anno 2015, in via eccezionale, eventuali risparmi derivanti da risorse non utilizzate costituiranno economia e non andranno ad aggiungersi al Fondo del prossimo anno.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale