



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.12.2021 Contratto 31.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Roberta Nobile Componenti: Segretario Comunale Roberta Nobile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP- CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) Tempistica per l'erogazione delle risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28.12.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 23.04.2021 con atto G.C. n. 14.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 26.02.2021 G.C. n. 9



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Il Contratto collettivo decentrato integrativo riguarda la parte giuridica ed economica relativa all'esercizio 2021.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 140 in data 22.12.2021.
- Articolo 3. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato 2. Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCDI 2018-2020 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	5.420,82
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale.	
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro art.	1.939,00



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

70 – bis.	
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000.	
Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies.	350,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quater.	
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ISTAT).	
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi per messi notificatori.	
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	
Totale	7.709,82

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 27.12.2013)

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

=====



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / [Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it](mailto:pec@comune.villaromagnano.al.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 140 del 22.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.306,66
Risorse variabili sottoposte a limitazioni	616,16
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	
Totale risorse	14.922,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ammonta ad € 13.732,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
	325,00
Art.67 c.2 L B Ccnl 2016-2018 - Ridet. per increm. stip. Ccnl (non soggetti al limite)	
Art.67 c.2 L C Ccnl 2016-2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	
Art.2 c 3 DLgs 165/2001 Risp.tratt. Ec. Pre-Ccnl 94-97	
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Incre. pers. trasf. disp. Legge	
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Increm. altro pers. trasf.	
Art.67 c.2 L F Ccnl 2016-2018 - Increm. Riduz. Stab. Straord.	
Art.67 c.2 L H Ccnl 2016-2018 - Increm. dot. org. e relat. copert.	
Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in	249,60



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (non soggette al limite)	
TOTALE	574,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge.	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	616,16
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	
TOTALE	616,16

CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lett. h) 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'Amministrazione comunale ha incrementato il fondo salario accessorio e ha inserito la quota di € 616,16, pari al 1,2% del monte salari 1997, con deliberazione G.C. n. 33 in data 3.12.2021.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf	
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it/ Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 -Dec. anno per piani di recup.	
Art. 4 DL 16/2014 -Dec. anno per piani di recup.	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.306,66
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	616,16
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	14.922,82
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.306,66
Risorse variabili	616,16
Totale Fondo sottoposto a certificazione	14.922,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.213,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.231,92
Progressioni orizzontali	5.981,08
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	5.392,35



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

Altro – Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL1.04.1999)	
Totale	7.213,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2018 – 2020.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.709,82 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	5.420,82
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale.	
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro art. 70 – bis.	1.939,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000.	
Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies.	350,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quater.	
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ISTAT).	
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi per messi notificatori.	
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	
Altro	7.709,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	7.709,82



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it/ [Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it](mailto:pec@comune.villaromagnano.al.it)

Destinazioni ancora da regolare	
Totale	7.709,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.306,66 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 7.213,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso, 2021 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 (vedi allegato).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa precisamente:

- Cap. 10120101 fondo trattamento accessorio personale dipendente;
- Cap. 10810101 fondo trattamento accessorio personale dipendente;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato:



Comune di Villaromagnano

P.zza XXV Aprile n. 1 – 15050 VILLAROMAGNANO (AL) – TEL. 0131892132 – P.I./C.F.: 00465340065

Email: info@comune.villaromagnano.al.it / Pec: protocollo@comune.villaromagnano.al.it

-
- il salario accessorio per l'anno 2016 ammontava ad € 14.348,22 come risulta dallo schema allegato;
 - il salario accessorio per l'anno 2021 ammonta ad € 14.922,82, con somme non soggette al limite pari a € 574,60 come da prospetto allegato. Non è necessario procedere a riduzioni di fondo

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 140 del 22.12.2021 è impegnato al Bilancio 2021, così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP.