

COMUNE DI VILLAROMAGNANO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO

Dipendente Sig.

Profilo professionale-categoria

Valutatore – Responsabile Area.....

Periodo di riferimento ____ ANNO

A) RISULTATI OTTENUTI: GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI. Max Punti 50

Griglia di punteggio del risultato atteso/Percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati

1	20	21	25	26	40	41	50
Scarsa		Sufficiente		Buona		Ottima	

PROSPETTO OBIETTIVI ANNO 2023

N. e TIPO Obiettivo	PESO Obiettivo	Descrizione Sintetica obiettivo	Indicatori di risultato	Tempistica
1MI	70	Mantenimento dei servizi relativi all'Area tecnico-operativa; rispetto delle scadenze connesse ai lavori da effettuare.	Rispetto delle tempistiche.	Costante
2MI	10	Controllo efficienza attrezzatura comunale e verifica costante della stessa.	Rispetto delle tempistiche.	Costante
3MI	10	Manutenzione area cimitero comunale – verifica settimanale.	Rispetto delle tempistiche.	Costante
4MI	10	Controllo contatori comunali al fine di evidenziare anomalie nei consumi.	Rispetto delle tempistiche.	Costante

TOTALE A) PUNTI

.../100

B) RISULTATI OTTENUTI: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI -PROFESSIONALI. EFFICIENZA ORGANIZZATIVA ED AFFIDABILITA' .Max Punti 40

I) CAPACITA' DI LAVORARE E DI GESTIRE IL RUOLO RIVESTITO – EFFICIENZA ORGANIZZATIVA ED AFFIDABILITA': SI VALUTANO L'ATTITUDINE AL LAVORO DI GRUPPO, LA GESTIONE DEL PRPRIO RUOLO ALL'INTERNO DEL GRUPPO DI LAVORO, LA COLLABORAZIONE CON IL RESPONSABILE AL FINE DI ACCRESCERE LO STANDARD QUALI-QUANTITATIVO DEL SERVIZIO – LE CAPACITA' DI IMPOSTARE CORRETTAMENTE IL PROPRIO LAVORO, CON EFFICIENZA ED AUTONOMIA E DI RIDEFINIRE GLI ASPETTI PROCEDURALI ED ORGANIZZATIVI DEL PROPRIO LAVORO, IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE CONDIZIONI DI RIFERIMENTO.

Griglia di punteggio/giudizio di valutazione

Max Punti 10

1	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa		Sufficiente		Buona		Ottima	

2) CAPACITA' PROPOSITIVA E ABILITA' TECNICO-OPERATIVE, FLESSIBILITA', CAPACITA' DI AUTONOMIA FUNZIONALE:

GRADO DI INIZIATIVA PERSONALE E PROPOSTE DI SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO – CAPACITA' DI CONDURRE E CONCLUDERE POSITIVAMENTE IL PROPRIO LAVORO IN AUTONOMIA E DI TROVARE LA SOLUZIONE AI PROBLEMI PONENDO ALL'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA I PROBLEMI DI PARTICOLARE RILEVANZA – CAPACITA' DI ADATTAMENTO AI MUTAMENTI ORGANIZZATIVI INTERPRETANDO LE ESIGENZE DI ADATTAMENTO ORGANIZZATIVO ALLE VARIABILI ESTERNE AL FINE DI ASSICURARE UN ELEVATO INDICE DI GRADIMENTO DELLE PRESTAZIONI DEL SERVIZIO, SIA ALL'UTENZA CHE ALL'AMMINISTRAZIONE. CAPACITA' DI RISPETTARE I TEMPI DI ESECUZIONE ASSEGNATIGLI E DI PROPORRE SOLUZIONI RIVOLTE ALLA SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI DI EROGAZIONE DEI SERVIZI.

Griglia di punteggio/giudizio di valutazione

Max Punti 10

1	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa		Sufficiente		Buona		Ottima	

3) TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA' – GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI:

SI VALUTA L'INTERESE A MIGLIORARE LA PROPRIA PROFESIONALITA', ALL'AUTOAGGIORNAMENTO PROFESSIONALE, ALLE ESIGENZE DI STUDIO DELLA NORMATIVA O DI APPROFONDIMENTO DELLE TEMATICHE PROFESSIONALI, CAPACITA' DI VERIFICARE LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI DI SERVIZIO A CUI E' CHIAMATO A CONTRIBUIRE, AL COINVOLGIMENTO NELLE ESIGENZE CONNESSE ALLA REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, AL RISPETTO DELLE PRIORITA' DEFINTIE NEL PERIODO, ALLE TEMPISTICHE DI LAVORO, ANCHE AL FINE DI MIGLIORARE L'IMMAGINE DELL'ENTE – SPIRITO DI GRUPPO

Griglia di punteggio/giudizio di valutazione

Max Punti 10

1	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----

Scarsa	Sufficiente	Buona	Ottima
--------	-------------	-------	--------

4) CAPACITA' DI RELAZIONARSI NELLO SVOLGIMENTO DEL LAVORO CON I COLLEGHI E L'UTENZA
 SI VALUTANO LE CAPACITA' NELL'INSTAURARE UN RAPPORTO DI COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI, A SUPERARE
 NEL LAVORO L'APPROCCIO FONDATO SU SCENTYE DI NATURA INDIVIDUALISTICA MENTRE NELLA GESTIONE DEL
 RAPPORTO CON L'UTENZA ATTENZIONE ALLE ESIGENZE E AI BISOGNI DELL'UTENZA, CAPACITA' DI NEGOZIARE E
 GESTIRE SITUAZIONI DI CONFLITTO.

Griglia di punteggio/giudizio di valutazione

Max Punti 10

1	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa		Sufficiente		Buona		Ottima	

B)RISULTATI OTTENUTI: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. Max Punti 10

Griglia di punteggio del risultato atteso

Max Punti 10

1	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa		Sufficiente		Buona		Ottima	

TOTALE B) PUNTI

..../100

TOTALE ANNO PUNTI A+B

..../100

- **AMMONTARE TEORICO PONDERATO DELLE RISORSE DA EROGARE** Euro
- **INCENTIVO SPETTANTE** Euro

Il compenso incentivante è corrisposto nella misura di seguito riportata, purché venga conseguita una valutazione di almeno 60/100

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79
- 65% con punti da 61 a 69
- 0% con punti fino a 60

Data _____

Firma del valutatore (Segretario Comunale)

Per presa visione Firma del Sindaco

Per ricevuta: data e firma

Eventuali osservazioni da presentare entro 5 giorni dalla data di sottoscrizione per ricevuta